



崎嶇求學路

打破宿命—Sango 的冀盼

我是 Sango，今年 20 歲，是在香港出生的印度人。小時候父母把我送進了一間主流幼稚園，回想起來，我的廣東話應該就是在那裡學習的。升讀小學，我們南亞裔小朋友通常只能在兩間專為少數族裔而設的小學就讀，在校內根本沒有學習中文的機會，更別說專為我們而設的中文課程，我們也沒有和華裔小朋友一起玩的機會。小六畢業，我和很多同學仍是「中文盲」。

「難道我真的要像我哥哥或其他同鄉一樣，只能做保安員或地盤工人？我可以有選擇嗎？我可以編寫自己的生命嗎？」



Sango 和 Susan 在求學路上遇到不少問題，縱使如此，這兩位少數族裔青年永不放棄讀書機會。

根據政府統計處 2006 年中期人口統計結果，香港約有 342,000 人為非華裔人士，約為人口的 5%，包括有菲律賓人、印尼人、白人、印度人、尼泊爾人、日本人、泰國人、巴基斯坦人等等。



Sango 獲嘉許為「VTC 傑出學生」

1998 年前升中派位，南亞裔學生可以選擇的中學也只有兩三間，我的哥哥姐姐讀至中五便要出來工作。聽他們說，當年他們根本不知道香港的中學生都可獲學校派發一套升學及就業的指南，而且那些資料只有中文，他們也看不懂。我們這些來自低收入家庭的南亞裔青年，畢業後要找工作，選擇也不外乎兩種：地盤工人、保安員或裁縫學徒。我的學業成績其實不錯，也很喜歡讀書，加上得到香港融樂會—胡雲麟少數族裔獎學金的資助，我現時在香港專業教育學院修讀酒店、服務及旅遊學系高級文憑課程。

為了賺取生活費和幫補家計，我幾年前已在一間連鎖服裝店做售貨員，要上班又要上學，真是睡覺的時間也沒有。幸運地，我在工作和學業上都得到賞識，於 2008 年，我在這間有過萬員工的連鎖店中獲提名競逐傑出服務獎。2007 年，我又獲職業訓練局選為「VTC 傑出學生」，還得到一筆獎學金。有了資助，我可以減短工作時數，餘下的時間可以更用功溫習和參與課外活動。

求學路上的艱辛，我的哥哥姐姐都捱過了，大家都明白如果不好好讀書便沒有出頭天，所以都十分希望我能大學畢業，打破那「只有兩個選擇」的宿命，創出一條與他們不一樣的前路。



「我是否一定要準備輟學回鄉嫁人，就像許多女同學一樣？我不想盲婚啞嫁，我想多讀書，我想當一名.....。」

不甘放棄—Susan 的堅持

我是在香港出生的巴基斯坦人，在求學路上，我遇過許多波折。猶記得曾因會考成績不理想，要四處找學校重讀中五，當時明明有八分而且有六科合格的我，卻因為是少數族裔和不懂中文而吃盡閉門羹。最傷心的經歷，是我辛辛苦苦兼職賺錢入讀私立中學預科班，兩年後才驚覺那間學校根本沒有為少數族裔的同學報讀高考。為了升學，我流了很多汗與淚。在經過多番失望、終想放棄之際，我獲得香港融樂會—新界崇德社少數族裔獎學金資助，現正修讀理工大學專業進修學院英國倫敦大學法律學士（LLB）課程二年級。



我父母都是長期病患者，平日我除了要上學和兼職補習賺取生活費，更要負責陪爸媽覆診。日子雖然捱得辛苦，但我已比一般巴基斯坦少女幸運，在我的小學和中學期間，許多女同學都因為家裡沒錢或者要回巴基斯坦嫁人而退學。

我之所以選修法律系，是因為想更了解香港的法律制度，希望憑著我的專業知識，將來可以幫助更多在本港生活的少數族裔人士爭取平等的待遇。現在有了獎學金的資助，我可把兼職賺來的工資資助弟弟升學。希望我們的努力，可以向香港人、以及少數族裔的朋友證明，只要不放棄，我們也可以改寫命運！



Susan 和她的學生—Susan 靠補習及當兼職來幫補家計和支付學費。

少數族裔約佔全港人口百份之五，非華語學生有近 10,000 名，當中很多卻因不諳中文而難以融入本地教育。據統計，在 19 至 24 歲的少數族群中，就學比例僅為 3.7%，遠遠不及華語學生的 26.4%，可見能夠在中五以後繼續接受教育的少數族裔人士少之又少。



殘疾歧視個案法庭裁決：解僱真相



判決

區域法院最近宣判一名因殘疾而受違法歧視的家庭司機勝訴。法庭命令被告人賠償 98,500 元兼利息予原告人，以補償其情感損害及收入損失。

個案

郭先生在 2005 年 5 月開始被聘任為家庭司機，後順利通過 3 個月的試用期。

郭先生年幼時已發現患有心漏症，另於 2001 年進行了換腎手術，需要定期覆診，醫生證明書確認郭先生的身體狀況不會影響他擔任司機的工作。郭先生一直沒向僱主透露病情，直至 2005 年 9 月他告病假一天前往覆診。

僱主得知郭先生的健康狀況後，對他的態度有所改變，最終於 2006 年 1 月將郭先生解僱。

衡量各種可能

雙方主要的爭論在於解僱原因。郭先生表示自己一直表現良好，是因為他的殘疾被歧視而遭解僱；僱主方面則指稱，郭先生因為表現欠佳而被解僱，與他的殘疾無關。

案件沒有直接證據，證明存有殘疾歧視。因此，須研究間接證據，以決定可否推論本案為殘疾歧視案。

根據僱主的解釋，解僱郭先生是由於他表現差劣，例如超速、不必要地響號、粗言穢語等。僱主更稱曾對郭先生作出數次口頭警告；但他既不能提供事件的具體詳情，亦沒有那些警告的記錄。由於僱主沒有親眼目睹這些「不能接受」的行為，法庭認為只基於僱主聽聞其兒子及家庭傭工的証供，並不可靠。

另一方面，郭先生是一名有 20 多年駕駛經驗的職業司機，沒有任何嚴重交通違規紀錄。他曾在兩間公司分別工作超過九年，兩位前僱主均稱讚他的工作表現。只是兩間公司的辦事處都遷往內地，郭先生才需尋找新的工作。郭先生並反駁說，他受被告聘用期間，從沒收到任何警告或投訴。

大部分個案中的僱主都不會承認他們歧視其僱員，一些個案中的歧視行為亦可能沒有惡意，只是他們對殘疾人士作了「不適合工作」的假設。衡量過雙方提供的證供後，法庭裁定，被告是基於郭先生的殘疾而將他解僱。

結論

法庭的裁決明確表示，僱主不應以含歧視的態度對待有長期病患的僱員，所有僱員均受《殘疾歧視條例》的保障。



性別歧視個案

治療，還是騷擾？

投訴內容

「我告訴朋友我的背痛已持續差不多一個星期，她於是帶我到一名中醫就診。由於當時輪候的病人很多，我的朋友急於上班便先行離去。等了兩小時，到我見醫生時，我將背痛問題告訴他。他提議以『拔罐（註）』方式治療。我早前接受過這種治療，也很有效。我毫不猶豫便同意他的建議，並隨他到另一房間。」

「醫生叫我解開襯衣上的鈕扣，然後又要求我脫去所有衣服，我認為沒有必要脫去所有衣服，所以拒絕。他卻突然吻我的臉。我感到極大屈辱，惱怒中，我馬上穿回衣服跑出診室。」莉莎講述她在診所的可怕經歷。



註：拔罐治療—拔罐是指在患者身體上以真空罐子作壓力療法，能促進血液循環，幫助患者減輕痛楚。

平機會的行動

平機會的調查員就投訴進行調查，並向雙方索取資料。該中醫願意以提早調解方式解決問題。提早調解是以較短時間促成和解的一種方案，可在調查開始前或在調查期間的任何階段進行。由於投訴人不想案件再拖延下去，她亦選擇了以較快方法解決問題。經過討論後，該中醫同意向莉莎作出書面道歉，及給予她一筆款項作為她的感情損害賠償。他又承諾日後為病人提供醫療服務時不再作出不恰當的行為。

法理依據

醫生不恰當地觸碰病人，不但有違作為醫療服務提供者的誠信，更屬騷擾，有可能違法。根據《性別歧視條例》，任何人如向另一人在提供貨品、設施或服務的過程中作出性騷擾行為，即屬違法。該醫生不應對病人作出不受歡迎及涉及性的行為，令他們感到被冒犯、侮辱及受威嚇，而一名合理的人會預期這樣的行為，會令受害者產生負面感覺。



性騷擾—法例更新

平等機會委員會歡迎《性別歧視條例》最近獲得修訂，禁止在不同環境中出現「在性方面具敵意的環境」。可能違法的例子包括：展示色情物品、講與性有關的笑話，和對身體部位作出冒犯別人的評論。《性別歧視條例》修訂前，「在性方面具敵意的環境」這概念只適用於工作環境。在修訂之後，則適用於不同環境，如：在教育機構，或在提供貨品、設施或服務的過程中，任何涉及性的行徑或構成具敵意或威嚇環境，便屬違法。

與商界領袖分享會—工作與生活平衡面面觀

在經濟不景氣下，身為僱主或人力資源從業員，應如何提升員工的生產力？最近有調查指出，儘管經濟前景黯淡，在 1,000 位受訪僱員中，仍有 88% 的人會把家庭問題列為首要關心的事。所以，幫助僱員達至工作與生活平衡，和實行家庭友善的僱用政策，是今時今日人力資源管理中推動員工積極工作的重要策略。

平等機會之友會於 2008 年 10 月 20 日邀請了傑出商界領袖出席由平機會及香港電台第二台合辦的論壇，分享達致工作與生活相兼顧的切實可行方法。我們很榮幸邀請到資深傳媒人兼平機會委員李鑾輝先生擔任主持。分享會的討論要點如下：



分享會上的專家講者及嘉賓主持—(左起) 阮蘇少湄女士、蔡惠琴女士、陳碧霞女士及李鑾輝先生

成功故事—阮蘇少湄女士

阮太成為中華電力有限公司（中電）首位華人女常務董事後，為這間百年企業帶來新的哲學。她留意到員工大多長時間工作，於是鼓勵他們重新設計工作流程以提高效率。另外，她又鼓勵員工更靈活工作，處理問題更具彈性，及專注於工作成果而不是眼於工作時數。

作出改變往往並不容易，所以阮太抓緊每個機會向員工講解自己的理念。她認為個人生活和工作間能取得平衡，是達致成功的重要一步。她的道理簡單清晰：若僱員備受家庭或個人問題的困擾，便不能安心工作。

要成功達致生活與工作平衡，除了取決於管理層的視野及領導方式外，他們身為決策者，以身作則亦非常重要。阮太深明此道理，所以鼓吹身體力行。她曾為一位高級經理訂下工作目標：「下午 7 時前離開辦公室」。公司要得以健康發展，員工開心且自發性地工作，關鍵在於推行工作與生活平衡的政策。

為實踐公司關注員工身心健康的承諾，中電推出了幾項由員工建議的優質工作生活計劃。除了每星期工作 5 天、彈性上班時間及特別事假外，中電還邀請僱員及其家人一同參加公司的社交及康樂活動，並鼓勵員工在工作時小休，用 10 至 15 分鐘做伸展運動。起初，有些員工覺得與其他同事一同做運動頗為尷尬，但漸漸地，他們感受到做運動的好處—肌肉不再容易扭傷或疼痛。小休過後，他們的頭腦亦變得清晰起來。

阮太總結時表示，主理一家公司就好像養育孩子般，要讓員工知道他們的價值及界線，並用很多的愛心加以栽培。



由平機會及香港電台第二台合辦的分享會吸引了超過 100 名平等機會之友會會員參加，他們多為僱主或人力資源從業員。

工作與生活平衡知多少—蔡惠琴女士

蔡女士不僅是平機會委員，也是香港持續專業進修聯盟主席和香港人力資源管理學會前任會長。她講述最近一項有關香港專業人士職場安康狀況的調查，及受訪者認為有效的職場安康措施。

該調查指出，「超時工作」情況非常普遍，在 430 位受訪者中，93.3%需要超時工作，而當中有 85%沒有收過超時工作津貼；33.5%的受訪者需要每天超時工作兩小時，76.3%的受訪者每星期超時工作 3 天或以上。

長時間工作對僱員的個人生活及健康均有不良影響。不少人有睡眠問題，也無時間定期做運動或追求個人目標。他們之中 47%不夠時間陪家人和朋友。受訪者除了感到有壓力（52.8%）外，他們懷疑長時間工作令他們較易患上感冒，有些受訪者一年患上超過 4 次（25.8%）。

調查顯示，一些工作與生活平衡的措施深受僱員歡迎。這些被評為「非常重要」和「重要」的項目包括家庭事假福利（85.2%）、彈性工作安排（76.8%）及人際關係/個人發展機會（76.4%）。

蔡惠琴女士就調查結果作出結論，推行工作與生活平衡政策可為機構、僱主及僱員帶來多贏局面。僱員既能保持生活平衡、工作愉快、提高生產力；僱主又可聘請及挽留最好的人才；兼且能提升公司在社會上的形象，創造更多商機。

有關《家庭崗位歧視條例》—陳碧霞女士

平機會高級訓練主任陳碧霞女士解釋工作與生活相兼顧的概念背後亦蘊含一個與《家庭崗位歧視條例》有關的法律意義。在《家庭崗位歧視條例》下，僱主若基於僱員的家庭崗位而對他/她作出歧視，便屬違法行為。「家庭崗位」是指負有照顧直系家庭成員的責任。直系家庭成員是指因血緣、婚姻、領養或姻親而與某人有關的人士。

直接歧視是指基於某人的家庭崗位而給予該人較差的待遇。間接歧視則是指對所有人施加相同的條件或要求，但因此對有家庭崗位的人士造成不利，而施加這些條件或要求卻理據不足。

個案討論

個案一：

阿祥任職旅遊巴士司機，以往逢星期日休息。但由於現時客戶要求於星期日提供交通服務，故此所有司機星期日都要上班，改為平日休息。阿祥向平機會投訴，公司因為他的家庭責任而間接歧視他。他指稱，自己要照顧年老的雙親，逢星期日要幫他們做家務或帶他們上茶樓。



個案分析：

由於業務需要，巴士公司要求司機星期日上午是一項合理的規定，雖然這新規定有可能會帶來歧視情況，但對阿祥來說卻不會造成不利，因他仍可於平日休假時照顧已退休的雙親，不一定要在星期日。阿祥自己亦承認這一點。因此，這個案沒有違法的歧視行為。

個案二：



李先生任職倉務助理超過九年，他的上班時間為早上八時至下午五時。他的妻子是售貨員，上班時間為下午二時至晚上十時。李先生要為十歲的兒子準備晚餐，他獲前上司的准許，平日不用加班，但公司旺季時他亦會加班至晚上七時。現在公司堅持所有僱員都要加班至晚上九時或十時。李先生因為要照顧年輕的兒子，不能服從這個規定，公司最終把他解僱。

個案分析：

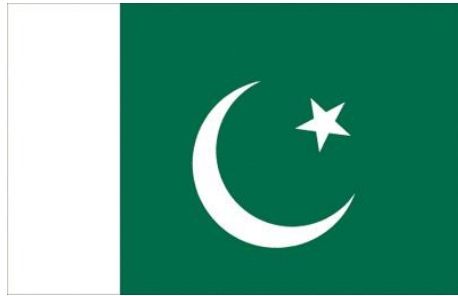
分析這宗個案需要平衡僱主所定要求的合理程度，及有關要求對個別僱員的影響。經濟理由及行政效率固然是考慮因素，投訴人所受到的歧視對待及影響亦需顧及。**要決定平衡點所在，雙方需要研究有否達到有關要求的其他可行方法。**本個案的公司並未能提出充分理由，解釋為甚麼「每個」員工都要加班至「晚上九或十時」。事實上，李先生過去一直不用加班，顯示這要求可能理據不足，兼且公司批准了另一名員工不用加班，讓他可在晚上做兼職。平機會建議雙方透過調解解決問題，但公司拒絕。其後，平機會向投訴人提供法律協助，事件最後庭外和解。

重溫分享會的問答環節，可到以下網址收聽有關電台節目：

<http://www.eoc.org.hk/eoc/OtherProject/chi/color/youthcorner/programmes/diversity07/index.htm#cclass>

文化通識

香港約有百分之五人口為少數族裔人士。雖然大家的樣貌不甚相同，但他們與大部份的市民一樣，以香港為家。現在，就讓我們對這些可能成為大家的鄰居、同事或朋友的人有更多的認識.....



| 國名 | 巴基斯坦伊斯蘭共和國 |
|--|----------------------------------|
|  國名意思 | 聖潔之地 |
|  地點 | 位於南亞，南為阿拉伯海、東與印度接壤、西連伊朗和阿富汗、北靠中國 |
|  氣候 | 大部分地區炎熱、乾燥少雨；西北部氣候溫和；北部嚴寒 |
|  首都 | 伊斯蘭堡 |
|  語言 | 烏都語（國家語言）、英語（法定語文） |
|  人口 | 一億六千五百萬 |
|  識字率 | 53% |
|  政府 | 國會行兩院制，即上議院和下議院 |
|  國旗 | 國旗象徵巴基斯坦對伊斯蘭教和世界的承 |
|  國花 | 茉莉花 |
|  最受歡迎體育活動 | 板球、曲棍球、足球、壁球 |
|  宗教 | 主要為回教徒（95%），其他包括基督教及印度教 |



大多數巴基斯坦人因宗教信仰而不吃豬肉、不飲酒；但他們可以吃符合伊斯蘭教律法的食物。本港有不少餐廳提供這類膳食。

在一般情況下，和巴基斯坦婦女握手前應先取得她們的同意。

資料來源：

香港電台（平等機會多元共融行動）、政制及內地事務局種族關係組、巴基斯坦領事館

全新推出預防薪酬方面的性別歧視指引：認識「同值同酬」

全新推出預防薪酬方面的性別歧視指引—— 認識「同值同酬」

為鼓勵僱主在僱傭範疇實踐平等機會，我們新製作了一套指引，以加強市民對同工同酬及同值同酬概念的認識，從而達致消除因性別造成的薪酬歧視。

同值同酬指南包括一份主要指引(《性別歧視條例》下的同工同酬及同值同酬—給僱主的指引)及三本補充資料冊，即《如何制定不含性別偏見的分析性工作評估系統》、《系統化的男女平等薪酬釐定方法》和《同值同酬自行評核手冊—僱主實踐同酬的積極做法》。指南對有關概念、原則和實行同值同酬方法提供詳盡解釋，我們同時亦為不同使用者(包括小型公司僱主和一般僱員)編寫了一份《簡易指引》。



簡易指引

平機會 YouTube 頻道 廣獲網友支持



為了吸引更多社會人士支持平等機會與社會共融，平機會於早前在網上開設了平機會 YouTube 頻道，並製作了一套關於聽障問題的短片，名為《聽到與聽不到之間》。其續集《聽到與聽不到之間 2：有誰共鳴》已於 2008 年 10 月份上載，在影片中，香港手語協會會長王繼鋒先生訴說了聽障帶給他的苦與樂。短片推出至今，已吸引了超過 6,000 位訪客觀賞，並收到不少正面的回應。



另一套以情緒病及精神健康為題的短片亦已推出，名為《對抗抑鬱》。精神科專科醫生李永堅在片段中剖析了都市人不願正視情緒病的原因，以及為大家講解一些基本的輔導技巧。

公眾更可在平機會 YouTube 頻道觀賞我們歷年來的電視宣傳短片，不容錯過。

www.youtube.com/user/HKEOC

平機會網頁「深思簡論」



在推動平等機會的工作中，會遇上一些引發思考及討論的人和事。平等機會委員會透過「深思簡論」這個網頁與各界人士分享我們的理念和經歷。網頁包括了平等機會主流化及其他值得反思的問題。有關我們就近期事件的看法，請登入我們的網頁。

www.eoc.org.hk

社區資源及活動

Community Resources/Events

全年活動

Year Round Programme

香港賽馬會資助計劃 - 南天網絡

The Hong Kong Jockey Club - Integrated Service Centre for Local South Asians (ISSA)

香港基督教服務處

Hong Kong Christian Service

3188 2525

<http://www.hkcs.org/gcb/issa/issa.html#8>

3152 2798

http://www.ymca.org.hk/big5/images/cm_poster0528.pdf



金融危機情緒輔導熱線

Financial Crisis Emotional Support Hotline

東華三院芷若園

Tung Wah Group of Hospitals -

CEASE Crisis Centre

2454 8800

明愛向晴軒

Caritas Family Crisis Support Centre

3162 3030

<http://1878668.socialnet.org.hk>



18/11/2008 - 16/3/2009

香港女性飛躍百年展巡迴展覽

Roving Exhibition on Women

of Hong Kong - A Century of

Contribution and

Development

婦女事務委員會

Women's Commission

2136 2726

<http://www.women.gov.hk/>



全年活動

Year-round Programme

親切共融活動 2008 - 2009

Inclusive Programme for ALL

2008 - 2009

親切

TREATS

2889 1332

www.treats.org.hk



全年活動

Year-round Programme

物資轉·愛心傳物品轉贈計劃

Goods Donation Programme

香港中華基督教青年會

Chinese YMCA of Hong Kong

3152 2798

[http://www.ymca.org.hk/big5/](http://www.ymca.org.hk/big5/images/cm_poster0528.pdf)

[images/cm_poster0528.pdf](http://www.ymca.org.hk/big5/images/cm_poster0528.pdf)



「平等機會多元共融行動」圓滿結束

「平等機會多元共融行動」圓滿結束



「平等機會多元共融行動 2008」閉幕禮吸引了過千名參加者。當日的音樂會群星匯聚，眾人透過歌曲、清談節目、分享及舞蹈表演等，向觀眾宣揚種族和諧、傷健共融、性別平等及尊重不同家庭崗位人士的訊息。標語創作比賽得獎者，亦在頒獎禮上與朋友和家人一同分享喜悅。



圖左：平機會委員沙意先生及專責小組增選成員黎雅明先生與市民進行分享—「讓我們一同欣賞人類社會的多元文化，多些與不同背景、思想及文化的人士交流。」

圖右：平機會專責小組增選成員黃嘉玲女士強調建立無障礙社會的重要性和好處。



「平等機會標語創作比賽」得獎作品：

公開組：

| | | |
|----|-----|-------------------|
| 冠軍 | 林詠臻 | 尊重不同 和諧共融 |
| 亞軍 | 左佩珊 | 跳出框框與傳統 締造平等與尊重 |
| 季軍 | 曾鳳薇 | 種族和諧傷健共融 兩性平等包容尊重 |

青少年組：

| | | |
|----|-----|----------------------------|
| 冠軍 | 沃澤鈞 | 種族無隔膜 傷健樂共融 齊建平等路 社會享大同 |
| 亞軍 | 梁浩然 | 關懷愛心做橋樑 傷健共融無路障 |
| 季軍 | 王竣禧 | 多溝通多諒解互相尊重 少偏見少歧視共建大同 |

註：標語創作比賽的得獎作品皆以中文創作，表達了得獎者希望建立人人能平等參與的無障礙共融社會。

國際網絡

美國



視障人士看電視增視覺享受

哈佛大學醫學院眼科中心的科學家發現，一種能增強數碼電視上人物與物件影像對比的新技術，有助提高低視力人士的視力，亦為他們增添收看電視的樂趣。新研究證明黃斑退化病人較喜歡使用可增強對比度的電視機，而他們選擇增強對比的程度，則視乎他們因病喪失的視力程度而定。

這新技術是多個改善影像發明中最新的一個，可提高視障人士看電視的質素。

參考資料：

<http://www.wlfi.com/Global/story.asp?S=8584071>

加拿大

對抗種族主義



加拿大國家研究委員會一位印度裔科學家在工作時受到種族歧視。格佛博士 (Dr. Chander Grover) 是光學研究的頂尖科學家。他在國家研究委員會工作初期，獲卓越評價，亦得到晉升。但自從部門來了新的主管後，他的工作屢遭挫敗。他的研究基金被腰斬，又不獲許參加會議。他領導的研究小組被解散，他最後更被解僱。

根據加拿大人權仲裁庭對案件的審訊，新任主管是基於格佛博士的種族而歧視他，並有計劃地阻撓他的事業。法庭命令國家研究委員會向格佛博士道歉，聘請他出任管理層職位，和支付五千加元給他作為受辱賠償 (這是根據《加拿大人權法》當時作出命令的最高金額)。

參考資料：

www.taipetimes.com/News/sport/archives/2008/05/22/2003412552

消除歧視 ★ 由你我開始

Stop Discrimination Now • Starting with You and Me

心聲和應短片比賽

Short Video Competition

① 參賽辦法: HOW TO ENTER

請即登入<http://hk.youtube.com/user/HKEOC>，觀賞平機會製作的紀錄片，然後自製一段不超過3分鐘的短片，以作心聲和應，展示社會上一些有關平等或歧視的現象，及表達對和諧共融與平等機會的看法。參賽短片需為 **wmv** 檔案，以便傳送及處理。入圍作品將獲上載於平機會YouTube頻道。

Simply click onto <http://hk.youtube.com/user/HKEOC> to view our documentary videos. Then make your own short video (not exceeding 3 minutes in length), as a response to it, showing scenarios of equality or discrimination in society and expressing your views about inclusion and equal opportunities. Entries must be in **wmv** format for easy transmission and processing. Shortlisted entries will be made available on our EOC YouTube Channel.

② 截止日期: SUBMISSION DEADLINE

27 / 3 / 2009

查詢電話:
Enquiries **2511 8211**

參加表格可於平等機會委員會網站下載
Entry form is downloadable from the EOC website at

www.eoc.org.hk

PROD. www.eoc.org.hk
DIRECTOR
平等機會委員會 Equal Opportunities Commission

SLATE
平等 / 歧視
Action. Cut!

TAKE

獎項及詳情請參閱平機會網頁。
Please visit EOC's website for prizes and other details.



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION